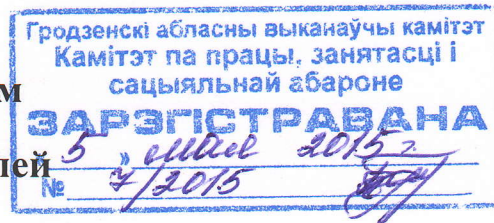


**Соглашение между Гродненским областным
исполнительным комитетом,
Гродненским областным союзом нанимателей
и Гродненским областным объединением
профсоюзов на 2015 – 2018 годы**



Гродненский областной исполнительный комитет (далее – Исполком), Гродненский областной союз нанимателей (далее – Наниматели) и Гродненское областное объединение профсоюзов (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, Республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014-2015 годы в целях создания необходимых условий для экономического развития Гродненской области (далее – область), социальной и правовой защиты населения области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее Соглашение на 2015 – 2018 годы (далее – Соглашение).

ГЛАВА 1.

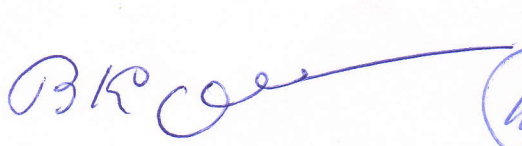
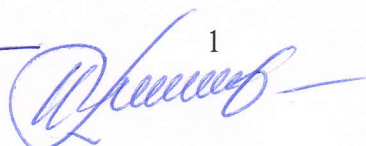
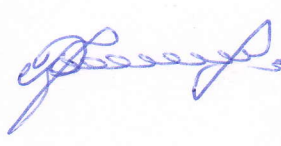
ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ

1. Соглашение определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики области на 2015 – 2018 годы.

2. Стороны признают полномочия друг друга и обязуются придерживаться принципов социального партнёрства, равноправия и взаимного уважения.

3. Стороны сосредотачивают усилия на конкретных направлениях по созданию условий для укрепления экономики, повышения производительности труда и повышения жизненного уровня населения области.

4. Стороны проводят консультации, гарантируют представителям партнеров возможность отстаивать свою точку зрения при принятии решений по социально-экономическим проблемам, в том числе затрагивающим интересы структур малого и среднего бизнеса, а также индивидуальных предпринимателей.

ВКС  1  

5. Стороны признают необходимым обязательное предоставление в местные исполнительные и распорядительные органы (в управления по труду, занятости и социальной защите Гродненского городского и районных исполнительных комитетов), областные организации профессиональных союзов тарифных и местных соглашений, заключаемых на уровне районов области, и коллективных договоров организаций на стадии проектов с целью их правовой экспертизы и недопущения нарушений трудового законодательства Республики Беларусь. Экспертиза проектов проводится в месячный срок.

6. Соглашение распространяется на работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования, являющихся членами отраслевых профсоюзов, входящих в состав Федерации профсоюзов Беларуси.

7. Нормы Соглашения обязательны на территории области как минимальные гарантии при заключении коллективных договоров, тарифных и местных соглашений, а также трудовых договоров (контрактов). Тарифные, местные соглашения и коллективные договоры могут содержать более льготные по сравнению с Соглашением трудовые и социально-экономические условия.

8. По обоснованному предложению комитетов профсоюзов местные исполнительные и распорядительные органы рассматривают вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций, находящихся в коммунальной собственности, за отказ в заключении коллективных договоров, соглашений или их невыполнение.

ГЛАВА 2.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

9. Исполком:

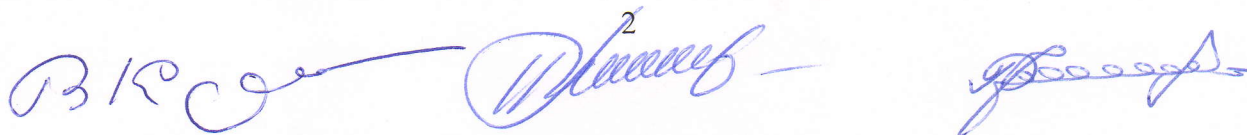
9.1. участвует в разработке и обеспечении реализации государственных программ социально-экономического развития области в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

9.2. обеспечивает поддержку позитивной, социальной роли объединений Нанимателей и Профсоюзов в совершенствовании коллективных трудовых отношений и экономическом развитии области, в целях обеспечения эффективной деятельности системы социального партнерства.

10. Наниматели:

10.1. содействуют социально-экономическому развитию области;

10.2. разрабатывают и осуществляют программы развития своих организаций, направленные на рост эффективности производства и



производительности труда, получение на этой основе максимальной прибыли.

11. Профсоюзы:

11.1. проводят работу по участию профсоюзных организаций в реализации социально-экономических программ, повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, соблюдению правил охраны труда, техники безопасности;

11.2. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь в сфере трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов в порядке и случаях, установленными законодательными актами;

11.3. направляют работу комитетов профсоюзов на участие в организации трудового соперничества, смотров-конкурсов, в том числе по профессиям среди молодежи.

12. Наниматели и Профсоюзы в целях закрепления высококвалифицированных кадров вносят в коллективные договоры конкретные дополнительные гарантии и льготы, предусмотренные «социальным пакетом» – примерным перечнем трудовых и социальных гарантий, разработанным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, и рекомендуемые для включения в коллективные договоры, иные локальные нормативные правовые акты организаций, трудовые договоры, контракты.

13. Стороны договорились:

13.1. осуществлять меры, направленные на повышение эффективности производства и обеспечение выполнения показателей социально-экономического развития области в соответствии с утвержденными Программами социально-экономического развития Республики Беларусь;

13.2. продолжить активную работу по экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов;

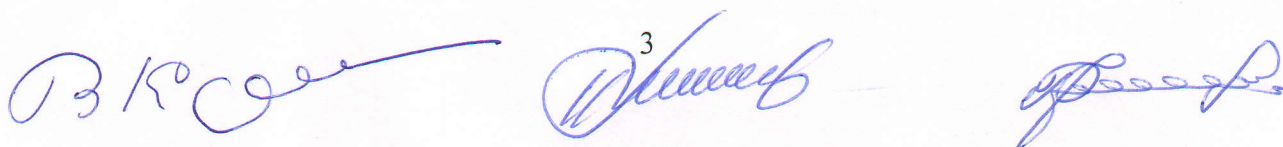
13.3. проводить совместную работу по повышению трудовой активности работников на всех уровнях;

13.4. проводить соревнования в трудовых коллективах по достижению высоких производственных показателей, конкурсы профмастерства широко пропагандировать передовой опыт, в т.ч. через средства массовой информации;

13.5. обеспечить обязательное выполнение минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

13.6. оказывать содействие по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего бизнеса, коммерческих организациях с иностранными инвестициями, заключению в трудовых коллективах

3



коллективных договоров, вовлечению организаций в Гродненский областной союз нанимателей.

ГЛАВА 3.

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ

14. Исполком:

14.1. обеспечивает правовые, экономические и организационные основы государственной политики в области содействия занятости населения, гарантий государства по реализации конституционных прав граждан Республики Беларусь на труд и социальную защиту от безработицы в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь»;

14.2. обеспечивает ежегодную разработку и реализацию региональных мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

15. Наниматели:

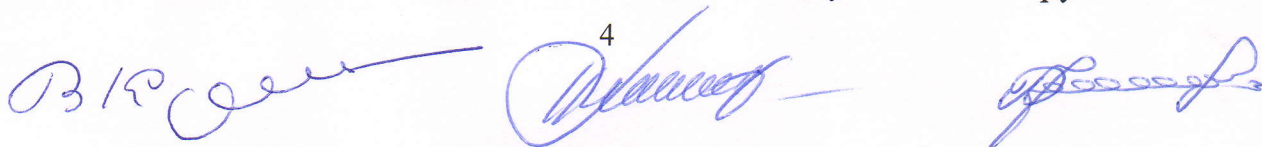
15.1. согласовывают содержание контракта работника – члена профсоюза с профсоюзным комитетом организации или уполномоченным им представителем;

15.2. в период срока предупреждения работника о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, предоставляют работнику для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей не менее одного рабочего дня в неделю с сохранением заработной платы, а в связи с истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения – не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы;

15.3. сохраняют за работниками, уволенными по сокращению численности или штата работников, право пользования находящимися в ведении организации детскими дошкольными учреждениями до достижения детьми этих работников школьного возраста, а медицинскими и оздоровительными услугами – до трудоустройства на новое место работы, но не более года;

15.4. не допускают расторжения трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также в случаях, предусмотренных пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь:

4



с двумя работниками из одной семьи;
с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;
с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;
с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, — до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования — до достижения 23 лет;
с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;
с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии в полном размере).

15.5. в случае работы организации в режиме неполной занятости в течение трех месяцев подряд, принимают меры по обеспечению категорий работников, указанных в подпункте 15.4 настоящего пункта, занятостью не менее 50% нормальной продолжительности рабочего времени;

15.6. заключают (продлевают) трудовой договор (контракт) с не имеющими в течение последнего года нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

с одним из двух работающих в организации из одной семьи;
с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

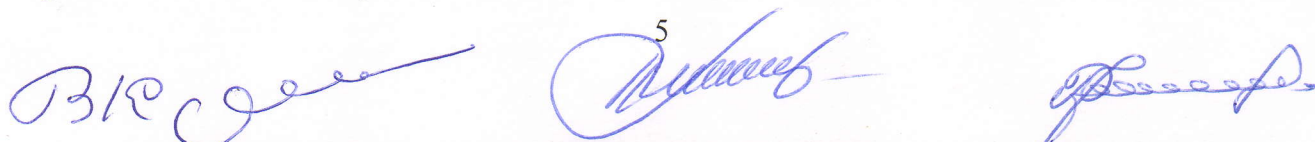
с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, — до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования — до достижения 23 лет;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

с работниками предпенсионного возраста (женщины — 52 года, мужчины — 57 лет) не менее чем до достижения общеустановленного

5



пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) и получения ими права на пенсию по возрасту;

с имеющими длительный стаж работы (5 лет и более) в организации и в других случаях, предусмотренных коллективным договором или контрактом, – продолжительностью не менее трех лет, а с имеющими кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – продолжительностью не менее пяти лет;

15.7. не допускают увольнения работников по истечении срока действия контракта по решению нанимателя, не имеющих за последний рабочий год нарушений трудовой и исполнительской дисциплины: заболевших и перенесших лучевую болезнь, принимавших участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС, работавших в зоне эвакуации, а также частично утративших профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

15.8. досрочно расторгают трудовые договоры (контракты) с работниками по их требованию в случае болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы, а также при наличии следующих уважительных причин:

при достижении общеустановленного пенсионного возраста;

при необходимости ухода за больным членом семьи (инвалидом), за несовершеннолетними детьми в возрасте до 14 лет;

с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;

при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;

при направлении мужа (жены) на работу (службу) в другую местность;

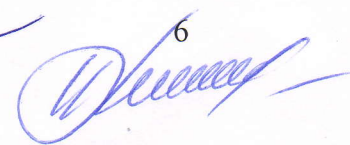
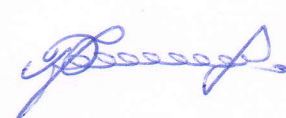
в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

в случаях занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором (контрактом).

15.9. расторгают трудовой договор (контракт) с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2,7,8,9 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

16. Профсоюзы:

ВКС   

16.1. содействуют проведению государственной политики в области обеспечения занятости работников на основе соблюдения законодательства о труде Республики Беларусь, условий Соглашения и коллективных договоров;

16.2. осуществляют общественный контроль за выполнением законодательства о занятости населения в организациях независимо от форм собственности;

16.3. оставляют на профсоюзном учете работников (по их желанию), высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников до нового трудоустройства.

17. Стороны договорились:

17.1. проводить консультации по вопросам занятости населения. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях условия, направленные на обеспечение занятости населения, защиту социальных и иных прав высвобождаемых работников;

17.2. содействовать обеспечению временной занятости учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время;

17.3. создавать условия для предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений образования, в том числе обучавшимся на условиях оплаты;

17.4. рекомендовать собственнику имущества организации или уполномоченному им органу воздерживается от применения статьи 259 Трудового кодекса Республики Беларусь;

17.5. при расторжении трудового договора (контракта) с руководителем организации по решению собственника имущества организации или уполномоченного им органа в соответствии со ст. 259 Трудового Кодекса Республики Беларусь собственник выплачивает руководителю компенсацию в размере не менее 3 (трех) среднемесячных заработных плат (за исключением руководителей бюджетных организаций);

17.6. разрабатывать и реализовывать планы социально ответственной реструктуризации в случае массового высвобождения работников (а в случае не массового высвобождения – по усмотрению сторон), связанного с реструктуризацией (модернизацией) предприятия, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в целях:

- минимизации социальных рисков при проведении социально-ответственной реструктуризации;

- разработки мер по содействию в трудоустройстве работников, с которыми расторгаются трудовые отношения по инициативе нанимателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников;



- разработки мер по социальной поддержке высвобождаемых работников, с которыми расторгаются трудовые отношения по инициативе нанимателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников;

-разработки дополнительных мер социальной защиты при массовых высвобождениях работников в процессе социально ответственной реструктуризации.

ГЛАВА 4.

ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

18. Исполком:

18.1. в рамках Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» с участием заинтересованных организует реализацию мероприятий Целевой программы по улучшению условий охраны труда в организациях Гродненской области;

18.2. обеспечивает взаимодействие органов государственного управления, объединений нанимателей и профессиональных союзов по осуществлению надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

19. Наниматели:

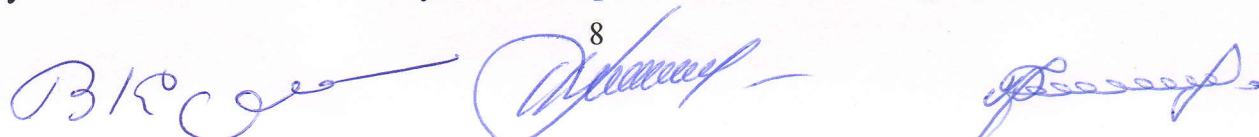
19.1. выделяют ассигнования для осуществления предусмотренных коллективными договорами организаций, местными, тарифными соглашениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

19.2. предоставляют общественным инспекторам по охране труда профсоюзных комитетов свободное от основной работы время не менее 4-х часов в неделю для осуществления контроля за состоянием и условиями охраны труда с сохранением среднего заработка;

19.3. выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.

Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального

8



заболевания – в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний.

Данные выплаты производятся, если вина нанимателя доказана в установленном порядке.

Выплачивают из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, выплачивают работнику единовременную материальную помощь не менее пяти среднемесячных заработных плат.

Указанные выплаты в организациях, финансируемых или дотируемых из бюджета, осуществляются за счет внебюджетных средств.

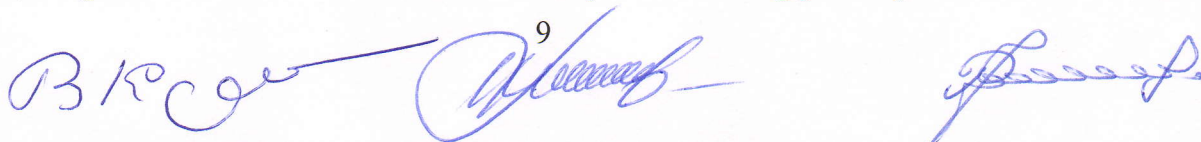
В зависимости от степени вины работника, получившего трудовое увечье, размер единовременной материальной помощи может быть уменьшен не более, чем на 25 процентов.

В случае нахождения работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве (умершего вследствие производственной травмы) или потерявшего профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, все вышеперечисленные выплаты не производятся вне зависимости от наличия вины нанимателя.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования – в случае гибели работника, а при получении трудового увечья – после установления пострадавшему медико-реабилитационной экспертной комиссией процента утраты трудоспособности.

В случае финансовых затруднений организации наниматель может принять решение о выплате единовременной материальной помощи в течение не более пяти лет со дня, в котором произошел несчастный случай, в равных долях ежемесячно путем её корректировки на индекс

9



потребительских цен, рассчитанный нарастающим итогом за период задержки.

Наниматели вправе заключать договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя от несчастных случаев и заболеваний и договоры добровольного страхования гражданской ответственности нанимателя за вред причиненный жизни и здоровью работников;

19.4. воздерживаются от увольнения работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также в случаях, предусмотренных пунктами 4,5,7,8 и 9 статьи 42 и статьей 47 Трудового кодекса Республики Беларусь;

19.5. предусматривают в коллективных договорах положения по стимулированию работников, не допускающих нарушений требований охраны труда и содействующих нанимателю в выявлении нарушений трудовой и производственной дисциплины, обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

19.6. принимают меры по предотвращению вредного влияния на окружающую среду производственных отходов, используемых и складируемых сырья и материалов;

19.7. создают и оказывают содействие в работе комиссиям (советам) по профилактике правонарушений;

20. Профсоюзы:

20.1. осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, в том числе за соблюдением норм и правил по охране труда в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

20.2. избирают (назначают) общественных инспекторов по охране труда, организуют совместно с нанимателями их обучение по актуальным вопросам охраны труда;

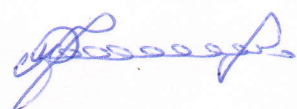
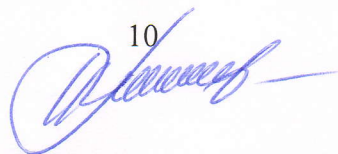
20.3. организуют и проводят областной и отраслевые смотр-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

20.4. принимают участие в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства об охране труда и проведении Дней охраны труда;

20.5. оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам охраны труда;



10



20.6. принимают участие в создании и работе комиссий (советов) по профилактике правонарушений;

20.7. пропагандируют и распространяют передовой опыт в области охраны труда. Совместно с нанимателями осуществляют профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

21. Стороны обязуются:

21.1. признавать и обеспечивать приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

21.2. принимать меры по обеспечению в организациях системы горячего питания работников в рамках заводских столовых, комнат приема пищи, выездного обслуживания специализированными организациями, изыскивать возможности для удешевления такого питания за счет средств предприятий и организаций.

ГЛАВА 5.

ОПЛАТА ТРУДА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

22. Исполком:

22.1. обеспечивает своевременное финансирование оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, применение установленных законодательством Республики Беларусь размеров индексации доходов населения в связи с инфляцией;

22.2. осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, изучает причины задержек выплаты заработной платы, принимает меры по ликвидации задолженности;

22.3. организует оказание методической помощи юридическим и физическим лицам в совершенствовании оплаты труда, улучшении его нормирования, применения гибких систем оплаты труда.

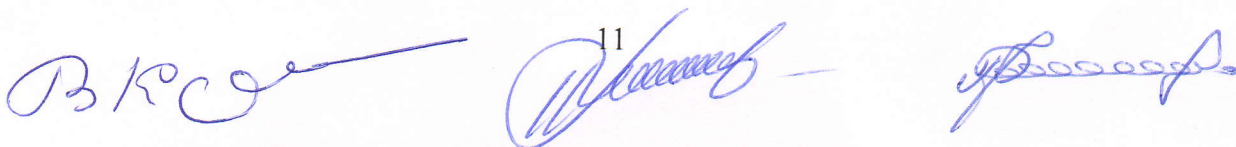
23. Наниматели:

23.1. принимают меры по созданию условий для повышения тарифных ставок (окладов) работников в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся финансовых возможностей.

Согласовывают с профсоюзными комитетами вопросы, касающиеся оплаты труда, материального стимулирования, материальной помощи.

Обеспечивают пересмотр норм труда и их замену на более прогрессивные в установленном законодательством Республики Беларусь, коллективными договорами порядке;

11



23.2. своевременно выплачивают заработную плату работникам (в сроки, оговоренные в коллективном, трудовом договорах). В случае задержки выплаты индексируют её на индекс роста потребительских цен, утверждаемый Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

23.3. обеспечивают применение в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора государственного социального стандарта в области оплаты труда – минимальной заработной платы;

23.4. системы и конкретные размеры оплаты труда работников, в том числе порядок определения и повышения тарифных ставок (окладов), устанавливают на основании коллективных договоров и соглашений, иных локальных нормативных правовых актов, принятых в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

При определении размеров заработной платы работников применяют гибкие системы оплаты труда, направленные на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда, максимально учитывающие сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности.

24. Профсоюзы:

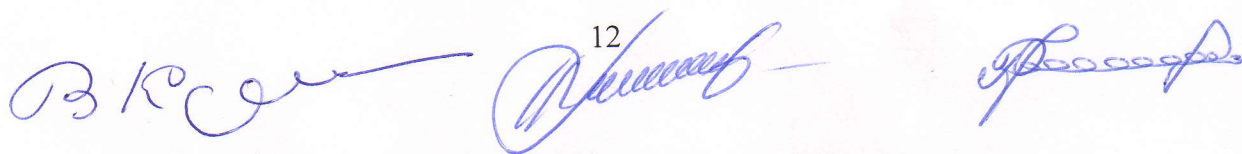
24.1. оказывают бесплатную консультационную помощь своим членам по вопросам оплаты труда;

24.2. осуществляют общественный контроль за правильностью начислений и своевременностью выплаты заработной платы, других выплат, соблюдением обязательств, предусмотренных коллективными договорами. О выявленных нарушениях в необходимых случаях информируют местные исполнительные и распорядительные органы.

25. Стороны договорились:

25.1. осуществлять индексацию заработной платы в связи с инфляцией, а также при несвоевременной её выплате в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

25.2. осуществлять премирование, установление надбавок стимулирующего характера к должностным окладам (тарифным ставкам), оказание материальной помощи (единовременных выплат) работникам организаций, включая руководителей в соответствии с утвержденным и согласованным с профкомом условиями, предусмотренными в коллективном договоре либо ином локальном нормативном правовом акте, принятом в порядке, установленном законодательством;



25.3. принимать меры по реализации норм, предусмотренных подпунктом 2.5. пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», в организациях, в том числе бюджетной сферы, в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам. При отсутствии финансовых средств для установления мер материального стимулирования работника, воздерживаться от применения контрактной формы найма;

25.4. предусматривать ограничение материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю по его вине в размере не более 3 (трех) среднемесячных заработных плат, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 Трудового кодекса Республики Беларусь.

ГЛАВА 6.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

26. Исполком:

26.1. осуществляет в пределах своих полномочий меры по сдерживанию роста цен на товары первой необходимости, в установленном порядке регулирует размеры торговых наценок на продукцию организаций общественного питания, торговых надбавок на социально значимые товары (работы, услуги);

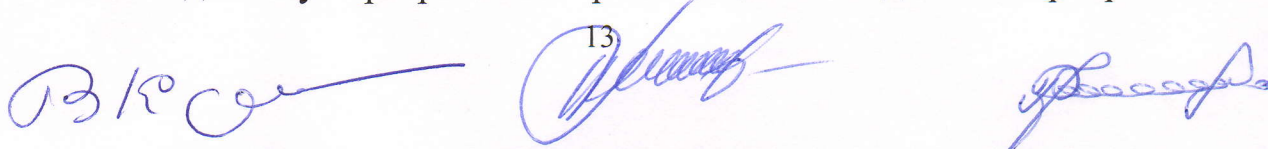
26.2. сохраняет в 2015-2018 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению области не ниже уровня 2014 года;

26.3. принимает комплекс мер, направленных на обеспечение полноценного отдыха и оздоровления детей; предусматривает выделение средств из областного бюджета на подготовку оздоровительных объектов к работе, покрытие фактических затрат стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей-сирот, детей из малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей; обеспечивает частичное финансирование оплаты стоимости путевок работников бюджетной сферы за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, установление для детских оздоровительных лагерей на период их работы льготных тарифов на коммунальные услуги и другие;

26.4. обеспечивает организацию новогодних праздников для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, детей из малообеспеченных семей и выделение из местных бюджетов необходимых средств на культурное обслуживание и приобретение новогодних подарков;

26.5. содействует разработке и реализации молодежных программ.

13



27. Наниматели:

27.1. обеспечивают функционирование находящихся на балансе организаций поликлиник, здравпунктов, оздоровительных объектов, детских дошкольных учреждений, детско-юношеских спортивных школ, объектов культуры и спорта;

27.2. в случае передачи объектов социальной инфраструктуры, находящихся в коммунальной собственности, в собственность иной организации, сохраняют целевое использование переданных объектов согласно их назначению и права первоочередного использования для работников предыдущего собственника в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь;

27.3. по возможности производят доплату к пособию по временной нетрудоспособности из собственных средств до 100 процентов среднедневного заработка в случае временной нетрудоспособности работника, начиная с первого дня нетрудоспособности;

27.4. сельскохозяйственных организаций в целях поддержки и социальной защиты работающих в сельской местности педагогов, воспитателей, работников здравоохранения, социальной защиты и культуры реализуют им производимую продукцию (товары, услуги) по ценам, устанавливаемым для своих работников;

27.5. отчисляют профсоюзным комитетам паевой взнос не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также работы среди молодежи, детей и ветеранов. В том числе: на пополнение библиотечного фонда организации (при наличии библиотеки), поддержку коллективов художественной самодеятельности, детско-юношеских спортивных школ, спортивных клубов, поощрение работников, активно занимающихся физической культурой и спортом, ведущих здоровый образ жизни, а также активных участников художественной самодеятельности;

27.6. оказывают содействие в укреплении законности и правопорядка, в обеспечении социально-правовой защищенности своих работников, в удовлетворении их социальных, бытовых и иных потребностей;

27.7. оказывают содействие в организации стажировок и учебы руководителей, специалистов, рабочих в передовых организациях Республики Беларусь и за рубежом.

28. Профсоюзы:

28.1. оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим вопросам;

28.2. выделяют денежные средства на оказание материальной помощи нуждающимся членам профсоюзов, проведение воспитательной, спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы (новогодних и

других праздников) среди работающих и их семей, на организацию и проведение летнего оздоровления детей и подростков, премирование профсоюзного актива и кадров, чествование передовиков производства, в том числе среди молодежи, ветеранов войны и труда;

28.3. организуют обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового, жилищного законодательства, социально-экономической защиты трудящихся;

28.4. областные, районные отраслевые комитеты, советы профсоюзов устанавливают стипендии за высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций студентам и учащимся учреждений образования;

28.5. проводят работу по сохранению профсоюзного членства работников, вышедших на пенсию;

28.6. освобождают пенсионеров от уплаты членских профсоюзных взносов (если это не противоречит Уставу профсоюза);

28.7. оказывают организационную, материальную помощь ветеранским организациям в выполнении ими уставных задач, разрешении возникающих проблемных вопросов;

28.8. заблаговременно изучают потребности членов профсоюзов о нуждаемости их в санаторно-курортном лечении, оказывают помощь в приобретении путевки в профсоюзные здравницы с учетом установленной Федерацией профсоюзов Беларуси скидки в размере 20% от стоимости.

29. Стороны договорились:

29.1. вводить в установленном порядке дополнительные автобусные маршруты к садоводческим товариществам в весенне-осенний период и удешевлять стоимость проезда;

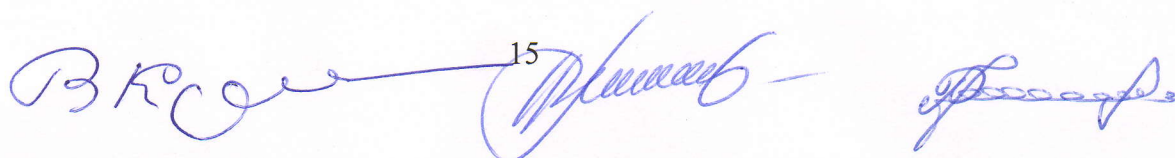
29.2. вводить в штат организации (кроме бюджетных организаций и организаций, получающих государственную дотацию из бюджета) с количеством работающих 300 и более человек работников по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и туристской работе;

29.3. сохранить действующий порядок оплаты за электроэнергию пенсионерами, проживающими в сельских населенных пунктах, при выплате им пенсий через отделения связи без взимания платы за оказываемые услуги;

29.4. оказывать материальную поддержку для укрепления и развития детско-юношеских спортивных школ профсоюзов;

29.5. считать целесообразным освобождение специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов от возмещения оплаты за коммунальные услуги, включая отопление, потребляемую электроэнергию, амортизационные отчисления при представлении организациями, являющимися собственниками физкультурно-спортивных

15



сооружений, этих объектов в безвозмездное пользование для организации проведения учебно-тренировочного процесса;

29.6. ежегодно проводить спортивные мероприятия (за счет кооперирования денежных средств);

29.7. взаимодействовать в организации и проведении оздоровления населения, в обеспечении стабильной работы санаторно-курортных организаций. В целях расширения санаторно-курортного лечения и обеспечения доступности оздоровительных услуг для каждого нуждающегося, в первую очередь для передовиков производства, для работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, работников, получивших увечья и профессиональные заболевания на производстве, предусматривать в коллективных договорах и соглашениях приобретение путевок в санаторно-курортные и другие оздоровительные учреждения за счет средств, остающихся в распоряжении организаций;

29.8. предусматривать в коллективных договорах комплекс мер по усилению социальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организациях;

29.9. устанавливать за счет средств нанимателя материальное поощрение за активную работу председателям первичных организаций ветеранов в размере не менее 10% от получаемой пенсии (должностного оклада);

29.10. за активное содействие эффективной работе организации премировать и материально поощрять штатных профсоюзных работников за счет средств организаций в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей и специалистов, а также устанавливать доплаты не освобожденным председателям профкомов из средств организаций, а для бюджетных организаций – за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности. Финансовые средства на эти цели перечисляются на расчетные счета профкомов с учетом начисления страховых взносов в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

29.11. приравнивать в правах освобожденных профсоюзных работников, работающих в организациях и членов соответствующих трудовых коллективов.

ГЛАВА 7.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

30. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь,

республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, обеспечивают в соответствии с законодательством Республики Беларусь и нормами международного права:

30.1. для Нанимателей:

30.1.1. предоставление в бесплатное пользование транспортных средств, помещений для проведения собраний, совещаний, семинаров и создание иных условий для выполнения уставных целей и задач;

30.1.2. содействие организационному укреплению объединения Нанимателей;

30.1.3. содействие в решении вопросов по выполнению их членами уставных прав и обязанностей, в том числе своевременной уплате вступительных и членских взносов;

30.1.4. оказание консультационно-правовой и информационно-методической помощи.

30.2. для Профсоюзов:

30.2.1. предоставление в соответствии с соглашениями и коллективными договорами, действующими в организациях всех форм собственности, в безвозмездное пользование Профсоюзов, необходимых для их деятельности помещений, транспортных средств, оборудования, средств связи, создание других условий в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах»;

30.2.2. безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичным расчетом» одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков;

30.2.3. содействие организационному укреплению профсоюзных организаций;

30.2.4. предоставление не освобожденным от основной работы председателям профкомов и профсоюзному активу свободного времени для работы по выполнению профсоюзных обязанностей, а также на период кратковременной профсоюзной учебы, участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка;

30.2.5. установление за счёт средств нанимателя ежемесячной доплаты не освобожденным от работы председателям первичных профсоюзных организаций в размере не менее 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе за содействие в решении вопросов охраны труда, обеспечении дисциплины и создании нормального морально-психологического климата в коллективе.



31. Стороны договорились:

31.1. придерживаться принципов равноправия сторон, взаимной требовательности, конструктивности и аргументированности при проведении переговоров (консультаций), при решении вопросов, предусмотренных Соглашением;

31.2. взаимно информировать о правовых актах, принимаемых одной из Сторон по вопросам, включенным в Соглашение;

31.3. заключение соглашений на уровне отраслей, городов и районов, коллективных договоров в организациях всех форм собственности производить в течение первого квартала и оказывать трудовым коллективам всестороннее содействие;

31.4. признавать, что интересы членов профсоюзов на переговорах по заключению коллективных договоров представляют и защищают профсоюзные комитеты;

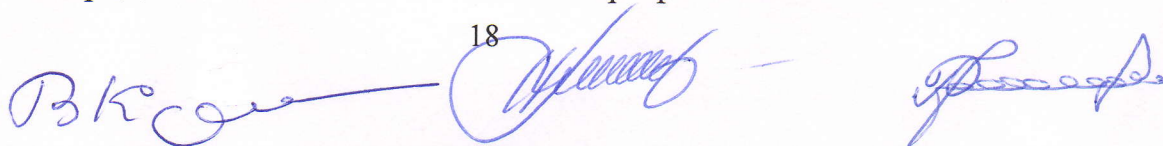
31.5. не налагать дисциплинарное взыскание, а также не расторгать трудовой договор по инициативе нанимателя с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, без согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, – без согласия данного профсоюзного органа. При переводе таких работников на контрактную форму найма контракт с ними заключается на срок их полномочий, но не менее одного года;

31.6. осуществлять изменение форм собственности организаций с согласия трудовых коллективов в условиях широкой гласности. Предоставлять трудовым коллективам и населению полную информацию о приватизируемых объектах и об использовании полученных средств, обеспечивать участие представителей профсоюзного комитета в работе правлений, наблюдательных советов, советов организаций и акционерных обществ;

31.7. оказывать содействие в работе по созданию первичных профсоюзных организаций, где их нет, в том числе в коммерческих организациях с иностранными инвестициями;

31.8. в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах» представлять Профсоюзам информацию по вопросам, связанным с трудом и социально-экономическим развитием, в пределах установленной статистической отчетности;

31.9. при подготовке правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, до принятия решения по их утверждению, направлять соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Нанимателям и Профсоюзам.



ГЛАВА 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

32. Изменения и дополнения в Соглашение в период его действия могут вноситься по взаимному согласию Сторон. Каждая из Сторон имеет право в срок, не позднее одного месяца, письменно уведомить другую о необходимости проведения переговоров по внесению изменений и дополнений в Соглашение, а также заключения нового Соглашения.

33. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, не имеет права на протяжении его срока действия в одностороннем порядке приостановить исполнение принятых на себя обязательств.

34. Стороны обеспечивают взаимное представление необходимой информации для изучения хода выполнения обязательств Соглашения.

35. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового, но не более трех лет.

36. Полный текст Соглашения публикуется в месячный срок со дня его подписания в газете «Гродзенская праўда».

Председатель
Гродненского
областного
исполнительного
комитета

В.В.Кравцов

«4» мая 2015 г.



Председатель
Гродненского
областного
союза
нанимателей

А.Г.Гришук

«4» мая 2015 г.



Председатель
Гродненского
областного
объединения
профсоюзов

Р.Ф.Юровский

«4» мая 2015 г.

