

Управление  
здравоохранения  
Гродненского  
областного  
исполнительного  
комитета

Гродненское торгово-  
производственное  
республиканское  
унитарное предприятие  
«Фармация»

Гродненская  
областная организация  
Белорусского  
профессионального  
союза работников  
здравоохранения

## РЕШЕНИЕ

01.07 2016

№ 649 / 233 / 160


г. Гродно

О внесении изменений и дополнений в Соглашение между управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2018 годы

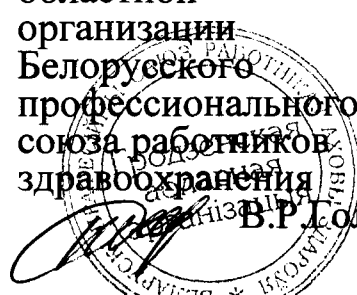
Управление здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненское торгово-производственное республиканское унитарное предприятие «Фармация» и президиум Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения РЕШИЛИ:

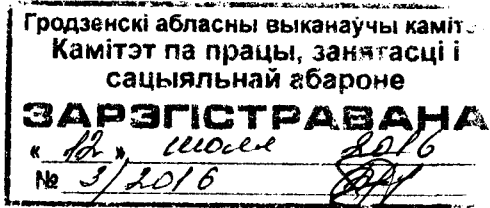
1. Внести изменения и дополнения в Соглашение между управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» и Гродненской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2018 годы (прилагаются) и поручить подписать их руководителям названных организаций.

2. Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения зарегистрировать изменения и дополнения в Соглашение в комитете по труду, занятости и социальной защите Гродненского областного исполнительного комитета в месячный срок после подписания Сторонами.

Начальник  
управления  
здравоохранения  
Гродненского  
областного  
исполнительного  
комитета  
  
А.С. Стрижак

Генеральный  
директор  
Гродненского торгово-  
производственного  
республиканского  
унитарного  
предприятия  
«Фармация»  
  
А.И. Щука

Председатель  
Гродненской  
областной  
организации  
Белорусского  
профессионального  
союза работников  
здравоохранения  
  
В.Р. Голяк



Приложение  
к решению управления  
здравоохранения Гродненского  
областного исполнительного  
комитета, Гродненского торгово-  
производственного  
республиканского унитарного  
предприятия «Фармация»,  
Гродненской областной  
организации Белорусского  
профсоюза работников  
здравоохранения

01.07.2016 № 649 / 233 / 160

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Соглашение между управлением здравоохранения  
Гродненского областного исполнительного комитета,  
Гродненским торгово-производственным республиканским  
унитарным предприятием «Фармация» и Гродненской  
областной организацией Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения

1. Внести в пункт 10 главы 2 «Организация, нормирование и оплата  
труда» следующие изменения и дополнения:

1.1. подпункт 10.3 дополнить словами «а среднего заработка,  
сохраняемого за время отпуска не позднее, чем за два дня до начала  
отпуска;»;

1.2. подпункт 10.9 изложить в следующей редакции:

«10.9. продолжить работу по дальнейшему совершенствованию  
условий оплаты труда работников здравоохранения, разработке и  
внедрению новых, прогрессивных форм и систем оплаты труда, ее  
дифференциации в зависимости от квалификации, характера, сложности,  
интенсивности и качества труда, оптимизации структуры заработной  
платы с целью увеличения ее тарифной составляющей.»;

1.3. дополнить подпунктом 10.22 следующего содержания:

«10.22. создавать в установленном порядке в коммерческих  
организациях системы здравоохранения Республики Беларусь резервный  
фонд заработной платы.».

2. Внести в пункт 15 главы 3 «Социальное партнерство. Правовое  
обеспечение трудовых отношений» следующие изменения и дополнения:

2.1. подпункт 15.7 изложить в следующей редакции:

«15.7. выплачивать выходное пособие работнику, не имеющему  
дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в

связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;»;

2.2. подпункт 15.18 изложить в следующей редакции:

«15.18. предоставлять ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;»;

2.3. подпункт 15.19 изложить в следующей редакции:

«15.19. отношения между медицинским учреждением образования и обучающимися, касающиеся социально-экономических прав обучающихся, определяются соглашением между медицинским учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся;»;

2.4. дополнить пункт подпунктами 15.22-15.24 следующего содержания:

«15.22. сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

15.23. выплачивать компенсацию за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

15.24. сохранять за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом.».

3. Внести в главу 4 «Охрана труда и здоровья работников здравоохранения» следующие изменения и дополнения:

3.1. в пункт 18 следующие изменения и дополнения:

3.1.1 в подпункте 18.1:

3.1.1.1. в части первой слова «областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда» заменить словами «обеспечить выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках реализации задач подпрограммы «Охрана труда» Государственной программы «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы» в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь»;

3.1.1.2. часть вторую после слов «принимать меры по» дополнить словами «сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда»;

3.1.2. в подпункте 18.2 слово «оклад» заменить словами «среднюю заработную плату»;

3.1.3. часть вторую подпункта 18.3 изложить в следующей редакции:

«Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивать выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков, а по другим основаниям, кроме вызванных виновными действиями, – не менее одного среднемесячного заработка работника;»;

3.1.4. подпункт 18.6 дополнить частью второй следующего содержания:

«В рамках Дней охраны труда, месячников по охране труда информировать работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;»;

3.1.5. подпункт 18.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«материальное стимулирование наставников учащейся молодежи, активистов безвозмездного донорского движения, других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;»;

3.1.6. в подпункте 18.13 слова «установленной тарифной ставки (оклада)» заменить словами «установленной ставки (оклада)»;

3.1.7. дополнить подпунктом 18.19 следующего содержания:

«18.19. проводить (при необходимости) предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью.»;

3.2. дополнить подпункт 19.6 пункта 19 после части третьей частями следующего содержания:

«А также выплатой из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременной материальной помощи в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность, – в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности.

В случаях, когда медико-реабилитационной экспертной комиссией не определена степень утраты трудоспособности, и при этом продолжительность временной нетрудоспособности, полученной в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составляет три и более месяцев, выплачивают работнику единовременную материальную помощь не менее пяти среднемесячных заработных плат.

Указанные выплаты в организациях, финансируемых или дотируемых из бюджета, осуществляются за счет внебюджетных средств.».

4. Внести в главу 5 «Гарантии занятости» следующие изменения и дополнения:

4.1. пункт 20 дополнить подпунктом 20.3 следующего содержания:

«20.3. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.»;

4.2. в пункт 22 следующие изменения и дополнения:

4.2.1. подпункт 22.3 изложить в следующей редакции:

«22.3. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 2, 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;»;

4.2.2. подпункт 22.4 изложить в следующей редакции:

«22.4. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим троих и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве, а также другим категориям работников, определенным коллективным договором;»;

4.2.3. подпункт 22.5 изложить в следующей редакции:

«22.5. предоставлять работнику по его ходатайству один свободный от работы день в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время действия срока предупреждения, при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, но не менее трех дней в течение срока предупреждения, а в связи с истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения – не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы;»;

4.2.4. подпункт 22.11 изложить в следующей редакции:

«22.11. заключение (продление) контракта с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);»;

4.2.5. в подпункте 22.12 слова «добросовестно работающими и» исключить;

4.2.6. подпункт 22.13 изложить в следующей редакции:

«22.13. продление (заключение нового) контракта с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины (при достижении соглашения сторон о продлении трудовых отношений) на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);»;

4.2.7. в подпункте 22.14:

4.2.7.1 слова «с матерью (отцом, опекуном)» заменить словами «с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном»;

4.2.7.2. слова «добросовестно работающими и» исключить.;

4.2.8. в подпункте 22.15 слова «с матерями (отцами, опекунами)» заменить словами «с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами».

4.2.9. в подпункте 22.19:

4.2.9.1. в абзаце втором слова «продолжению работы» заменить словами «выполнению работы по контракту»;

4.2.9.2. абзац пятый изложить в следующей редакции:

«необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;»;



4.2.9.3. в абзаце шестом слова «молодых специалистов или выпускников, направленных на работу» заменить словами «выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу»;

4.2.9.4. дополнить подпункт абзацами следующего содержания:

«трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение 2-х лет);

в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу.»;

4.2.10. дополнить подпунктом 22.20 следующего содержания:

«22.20. заключение (продление) контрактов с работниками государственных медицинских, государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку, повышение квалификации и (или) переподготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским образованием, избранными по конкурсу, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, производить не менее чем на срок их избрания по конкурсу (но не более срока, установленного законодательством Республики Беларусь).».

5. Дополнить пункт 25 главы 6 «Социальная защита молодежи» подпунктами 25.17 – 25.20 следующего содержания:

«25.17. председатели профсоюзных комитетов обучающихся включаются в состав ректоратов, советов медицинских учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности обучающихся;

25.18. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся;

25.19. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета обучающихся;

25.20. оплата услуг, в том числе коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов обучающихся производится за счет средств, полученных медицинским учреждением образования от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.».

6. Внести в главу 7 «Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза работников здравоохранения» следующие изменения и дополнения:

6.1. в пункте 26:

6.1.1. подпункт 26.2 изложить в следующей редакции:

«26.2. сохранять гарантии, предусмотренные для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;»;

6.1.2. дополнить подпунктом 26.4 следующего содержания:

«26.4. устанавливать работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантии предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе.»;

6.2. в пункте 28:

6.2.1. подпункт 28.5 изложить в следующей редакции:

«28.5. предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;»;

6.2.2. в подпункте 28.7:

6.2.2.1. слова «и не освобожденными от работы» заменить словами «и не освобожденными от основной работы»;

6.2.2.2. слова «с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учете» заменить словами «с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете»;

6.2.3. подпункт 28.8 изложить в следующей редакции:


«28.8. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные



средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь и на условиях соглашений;».

Основание: подпункт 20.7 пункта 20 Тарифного Соглашения.

Начальник  
управления  
здравоохранения  
Гродненского  
областного  
исполнительного  
комитета

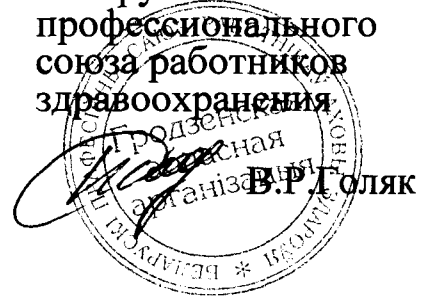
 А.А.Стрижак

Генеральный директор  
Гродненского торгово-  
производственного  
республиканского  
унитарного предприятия  
«Фармация»



А.И.Щука

Председатель  
Гродненской  
областной организации  
Белорусского  
профессионального  
союза работников  
здравоохранения



В.Р.Голяк